

معاونین و مدیران محترم دفاتر ستادی

روسای محترم موسسات / پژوهشگاه / پژوهشکده‌ها / مراکز ملی

روسای محترم مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان‌ها

موضوع: ابلاغ بخشنامه افزایش حقوق نیروهای قراردادی مشمولین قانون کار در سال ۱۳۹۸

با سلام و احترام؛

در اجرای بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ به تاریخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دستورالعمل نحوه افزایش حقوق و مزایای مشمول قانون کار (کارگر دائم)؛ قرارداد انجام کار معین و مشخص، قرارداد کار موقت، شاغل در واحدهای تابعه و وابسته سازمان به شرح زیر برای بهره‌برداری و اجرا ابلاغ می‌گردد:

۱- از ابتدای سال ۱۳۹۸ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای تمامی کارکنان موضوع این دستورالعمل مبلغ ۵۰۵۶۲۷ (پانصد و پنج هزار و شصت و بیست و هفت) ریال خواهد بود.

۲- دستمزد روزانه معادل میزان سیزده درصد (۱۳٪) به اضافه مبلغ ۸۷۰۰۴۹ ریال در سال ۱۳۹۸ افزایش می‌یابد.

$$\underline{۸۷۰۰۴۹ + (۱/۱۳) \times \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } (۱۳۹۷) = \text{مزد شغل روزانه (دستمزد روزانه) در سال } ۱۳۹۸}$$

۳- سنوات روزانه به میزان ۱۳٪ به اضافه مبلغ سنوات پایه یک (۲۳،۳۳۳ ریال) برای واحدهای فاقد طبقه‌بندی مشاغل در سال ۱۳۹۸ افزایش می‌یابد.

$$\underline{۲۳،۳۳۳ + (۱/۱۳) \times \text{مبلغ سنوات روزانه سال } (۱۳۹۷) = \text{سنوات روزانه سال } ۱۳۹۸}$$

۴- براساس تصمیمات متخذه، در شورای عالی کار و تصویب هیات محترم وزیران حق مسکن کارگران به میزان یک میلیون (۱،۰۰۰،۰۰۰) ریال در سال ۱۳۹۸ خواهد بود.

۵- کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای برای افراد متاهل و مجرد، یک میلیون و نهصد هزار (۱،۹۰۰،۰۰۰) ریال در سال ۱۳۹۸ می‌باشد.

۷- به استناد ماده ۸۶ و ۸۷ قانون تامین اجتماعی به کارگرانی که دارای ۷۲۰ روز پرداخت حق بیمه باشند، در صورت داشتن فرزند حایز شرایط، به ازای هر فرزند تحت تکفل مبلغ ۱،۵۱۶،۸۸۲ ریال در ماه به عنوان کمک هزینه عائله‌مندی یا حق اولاد در سال ۱۳۹۸ قابل پرداخت است.

آدرس: تهران - بزرگراه شهید چمران - خیابان یمن، باغ کشاورزی، کد پستی ۱۹۸۵۷۱۳۱۳۳ صندوق پستی ۱۱۱۳-۱۹۳۹۵

تلفن ۱۶-۲۲۴۱۴۴۱۳ فاکس ۲۲۴۰۰۰۸۳

<http://www.areeo.ac.ir>

۸- فوق العاده سختی کار یا نوبت کاری برای کارکنان مشمول بر اساس احکام سال ۱۳۹۷؛ قابل افزایش به شرح فرمول زیر برای سال ۱۳۹۸ محاسبه می‌گردد.

(۱۰ درصد × حداقل دستمزد ماهیانه سال ۱۳۹۸) = مبلغ فوق العاده سختی کار یا نوبت کاری سال ۱۳۹۸

۳-۶: درصد مقطع تحصیلی به شرح جدول زیر محاسبه و پرداخت خواهد شد:

مقطع	دیپلم و کمتر	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس	دکترای عمومی	دکترای تخصصی
درصد	٪۱۰	٪۲۰	٪۲۵	٪۳۰	٪۳۰	٪۳۵

(ضریب مدرک مقطع تحصیلی × دستمزد ماهانه سال ۱۳۹۸) = مبلغ فوق العاده ضریب تحصیلی ۱۳۹۸

جدول افزایش حقوق سال ۱۳۹۷

حدیقل دستمزد روزانه کارگران	۵۰۵۶۲۷ ریال
حدیقل دستمزد ماهیانه	۱۵۱۶۸۸۱۰ ریال
حق اولاد یک فرزند	۱۵۱۶۸۸۲ ریال
حق اولاد دو فرزند	۳۰۳۳۷۶۴ ریال
پایه سنواتی	۷۰۰۰۰۰ ریال
حق مسکن	۱۰۰۰۰۰۰ ریال
بن کارگری	۱۹۰۰۰۰۰ ریال
مجموع حقوق و مزایا با دو فرزند	۲۱۸۰۲۵۸۶ ریال

تذکره ۱: درج هر عنوانی در قرارداد این دسته از کارکنان، خارج از ضوابط مندرج در این ابلاغیه خلاف مقررات می‌باشد و مسئولیت آن بر عهده بالاترین مقام سازمانی آن واحد خواهد بود.



عنوان قرارداد: افزایش حقوق نیروهای قرارداد کار مشخص و معین و مضمولین قانون کار در سال ۱۳۹۸

شرح قرارداد: به استناد بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ به تاریخ ۹۷/۱۲/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حقوق و مزایای شما به شرح مندرج در این قرارداد افزایش که پس از تامین اعتبار و کسر کسور قانونی با رعایت سایر قوانین و مقررات از محل اعتبار مربوطه، قابل پرداخت خواهد بود.

تذکره ۲: صدور و تمدید قرارداد سال ۱۳۹۸ این دسته از همکاران از طریق سامانه منابع انسانی الزامیست و قراردادهای دستی فاقد اعتبار و تبعات سازمانی را به دنبال خواهد داشت.

۹- تمدید قرارداد اعضای قراردادی موضوع این دستورالعمل منوط به رضایت از عملکرد و کسب حد نصاب امتیاز از عوامل ارزیابی عملکرد آنها می باشد.

۱۰- شرایط حاکم بر تمدید قرارداد و ترفیع پایه برای اعضای قراردادی مشمول آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی مشابه اعضای پیمانی و رسمی و منوط به کسب حد نصاب امتیاز از عوامل ارزیابی عملکرد (۷۰ امتیاز) می باشد.

۱۱- پذیرش مدرک و اعمال هرگونه مقطع تحصیلی جدید برای اعضای قراردادی موضوع این ابلاغیه ممنوع و مسئولیت و عواقب قانونی آن بر عهده بالاترین مقام مجاز آن واحد خواهد بود.

سیدباقر محمودی
معاون توسعه مدیریت و منابع